




# Uppförandekod för Indutrade-koncernen



A close-up portrait of a middle-aged man with light-colored eyes and a serious expression. He is wearing a light blue collared shirt. The background is a soft, out-of-focus blue and white, suggesting an outdoor setting like a beach or a bright sky. The lighting is natural and soft, highlighting the texture of his skin.

*"Uppförandekoden ger oss vägledning, men det är det personliga ansvaret som spelar roll."*

## Bästa kollegor,

Indutrade är en växande koncern i en föränderlig värld. Vi blir ständigt fler bolag och fler medarbetare, i fler länder. Samtidigt lever vi i en tid där miljömässiga, sociala och affärsetiska frågor får en allt större betydelse för hur företag uppfattas och kan bedriva sin verksamhet. I ett sådant läge finns det ett behov av att lyfta upp och förtydliga både för oss själva och för omvärlden vad det är Indutrade står för.

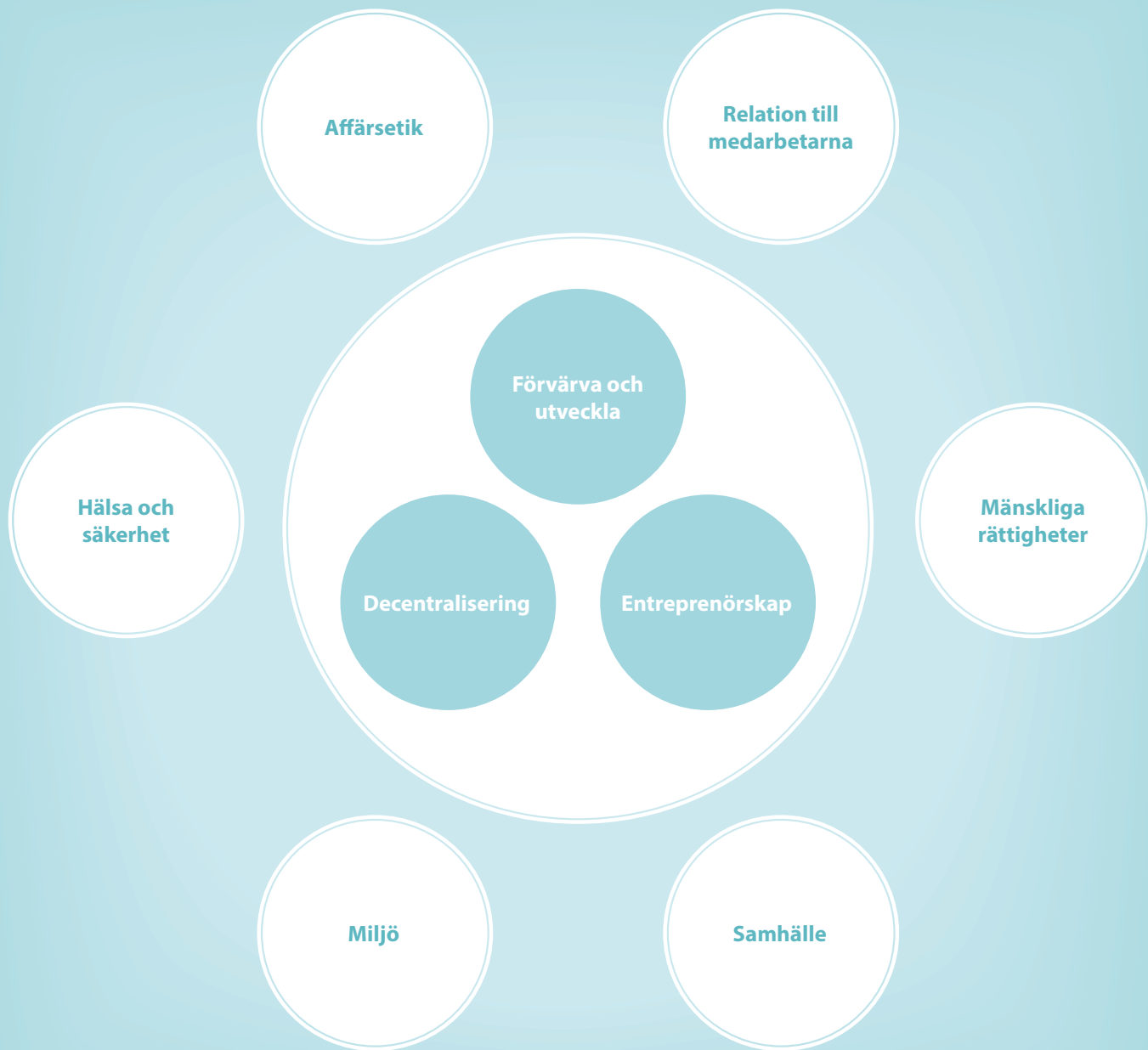
Indutrade växer med förvärv av välskötta och lönsamma företag, som från dag ett delar våra värderingar och vår syn på företagande. Detta medför att vi kan känna oss trygga i vår affärsfilosofi: Entreprenörskap och ett decentraliserat ledarskap. Det har alltid varit och kommer fortsätta att vara nyckeln till vår framgång.

Filosofin bygger på stor frihet under ansvar, något som innebär både utmaningar och möjligheter när det gäller att upprätthålla förtroendet för vårt företag. Vi ska alltid, i alla våra verksamheter, ha i åtanke hur våra beslut och beteenden påverkar andra, både på vår arbetsplats och i omvärlden. Vi ska sträva efter att alltid göra det goda valet som innebär att vi undviker negativa konsekvenser och tar vara på möjligheter att skapa värden, för oss själva och för våra intressenter. Detta är en del i ditt personliga ansvar.

Denna uppförandekod fastslår några viktiga och övergripande principer och riktlinjer som speglar vilka vi vill vara och hur vi vill uppfattas. Koden stämmer också väl överens med de grundläggande värderingar som uttrycks i Global Compacts riktlinjer för hållbart företagande, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och andra internationellt vedertagna normer.

Uppförandekoden ger oss vägledning, men det är det personliga ansvaret som spelar roll. Här kan vi alla bidra och jag uppmanar alla att diskutera vad Uppförandekoden innebär för just er verksamhet och i den roll du själv har. Tveka inte att lyfta dina funderingar med din chef och dina arbetskamrater, utbyt tankar och erfarenheter vid våra nätverksträffar, vid möten inom respektive affärsområde och med mig och kollegorna i koncernledningen!

Johnny Alvarsson, VD



*Indutrade är en växande koncern i en föränderlig värld. Vi lever i en tid där miljömässiga, sociala och affärsetiska frågor får en allt större betydelse för hur företag uppfattas och kan bedriva sin verksamhet.*

#### **ADMINISTRATION AV UPPFÖRANDEKODEN**

- Uppförandekoden har antagits av Indutrades styrelse. Styrelsen ska årligen utvärdera koden och dess tillämpning och vid behov uppdatera den.
- VD i respektive dotterbolag är ytterst ansvarig för att Uppförandekoden görs känd för och efterlevs av medarbetare i den egna organisationen.
- Det är också dotterbolagets VD som avgör om det finns andra aktörer i bolagets värdekedja som ska omfattas av Uppförandekoden, så som leverantörer, entreprenörer eller underkonsulter.
- Indutrades ledning ansvarar för att följa upp att Uppförandekoden är känd och efterlevs i gruppens dotterbolag. Detta ingår som en del i den årliga uppföljningen av internkontroll.
- Samtliga medarbetare uppmanas att rapportera eventuella avvikelser från Uppförandekoden, i första hand till närmsta chef, i andra hand till någon i koncernledningen eller via koncernens visselblåsarfunktion, [whistleblow@indutrade.se](mailto:whistleblow@indutrade.se)



### **VARFÖR HAR VI EN UPPFÖRANDEKOD?**

Uppförandekoden är ett uttryck för vilka vi är och hur vi gör affärer inom Indutrade. Den beskriver de principer som vi alla måste förstå och ger oss vägledning i hur vi förväntas uppträda i vårt dagliga arbete och i våra olika relationer med omvärlden. Koden förklarar också vad du som medarbetare kan förvänta dig av din arbetsgivare inom Indutrade-koncernen.

Uppförandekoden täcker inte alla situationer som kan uppstå, och inte heller alla lagar, föreskrifter och interna regler. I vissa situationer, till exempel i länder med svag lagstiftning eller kontroll, kan Uppförandekodens krav vara högre ställda än lokala seder och bruk. I dessa fall ska vi följa våra egna principer.

### **VILKA OMFATTAS AV UPPFÖRANDEKODEN?**

Uppförandekoden omfattar alla medarbetare inom Indutrade-koncernen, i samtliga länder. Vi har alla ett ansvar för att kodens grundläggande principer upprätthålls och görs konkreta i den verksamhet vi själva representerar.

Personer i chefspositioner har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel och stötta sina medarbetare

i att agera i enlighet med Uppförandekoden. Chefer ska också vara tillgängliga för den som har etiska frågor, eller som vill anmäla en överträdelse av koden.

Varje dotterbolag ska också överväga om det finns andra aktörer i företagets närhet eller värdekedja som ska omfattas av Uppförandekoden, såsom leverantörer, underkonsulter, entreprenörer eller agenter. Vi ska arbeta med leverantörer och kunder som delar de värderingar som framgår av Indutrades Uppförandekod. Samtliga medarbetare uppmanas att rapportera eventuella avvikelser från Uppförandekoden.

### **VAD HÄNDER OM KODEN ÖVERTRÄDS?**

Om du ser något som oroar eller bekymrar dig eller som kanske utgör ett brott mot Uppförandekoden ska du anmäla det omgående. Indutrade tar varje anmälan om överträdelse på allvar och kommer att utreda ärendet och vidta lämpliga åtgärder.

De uppgifter som du lämnar kommer att behandlas konfidentiellt. Förutom vid lagbrott kommer uppgifterna endast lämnas ut till de personer som måste informeras för att kunna hantera ärendet.

Du ska alltid känna att din anmälan är för dina kollegors och företagets bästa och den som har gjort en befogad anmälan ska aldrig utsättas för någon form av repressalier.

### **HUR ANMÄLER JAG EN MÖJLIG ÖVERTRÄDELSE?**

Din chef har oftast bäst förutsättningar att hantera ditt ärende. Om du av någon anledning inte känner dig bekväm med att tala med din chef, eller om du trots att ha lämnat en anmälan eller ett klagomål känner att den inte har tagits på allvar, kan du alltid kontakta någon i koncernledningen eller använda dig av den så kallade visselblåsarfunktion som finns inom Indutrade.

Jan Öhman, CFO i Indutrade och Styrelsens sekreterare tar emot och hanterar din anmälan.

Om du har rapporterat en misstänkt överträdelse av Uppförandekoden kan du förvänta dig att din anmälan kommer att utredas konfidentiellt, skyndsamt och professionellt. Om en överträdelse kan påvisas ha ägt rum kommer Indutrades ledning att granska ärendet och besluta om eventuella åtgärder. Du kommer att få återkoppling på hur din anmälan har behandlats.

Du gör då din anmälan via e-postadressen **[whistleblow@indutrade.se](mailto:whistleblow@indutrade.se)**.





# Vi agerar med integritet och hög etik i alla våra affärsrelationer.

**Indutrade och vart och ett av våra dotterbolag har många olika affärsrelationer med leverantörer, kunder, förvärvskandidater och aktieägare. För att kunna växa och utvecklas måste vi upprätthålla ett högt förtroende hos våra viktigaste intressenter och från omvärlden och vara en partner att lita på. Här finns inga genvägar, det gäller att göra rätt i alla lägen.**

Vi ska följa gällande lagar och förordningar i alla länder där vi är verksamma.

- Mutor och all annan form av korrupt agerande är strängt förbjudet. Ingen som agerar i Indutrades eller något av dotterbolagens namn får bevilja, erbjuda, ta emot eller främja betalningar, gåvor eller andra otillbörliga förmåner som kan påverka eller kan uppfattas påverka objektiviteten av ett affärsbeslut eller ett myndighetsbeslut.
- Du får endast erbjuda eller ta emot gåvor, måltider och underhållning om de är förenliga med gällande lagstiftning och rådande affärspraxis. Om du är tveksam rådgör med närmaste chef.
- All framgång ska bygga på sund affärskultur och rättvis konkurrens. Vi följer alltid gällande konkurrenslagar som förbjuder avtal och överenskommelser mellan konkurrenter som hämmar konkurrensen. Det innefattar prifixering, uppdelning av kunder

och geografiska marknader, karteller och missbruk av dominerande ställning.

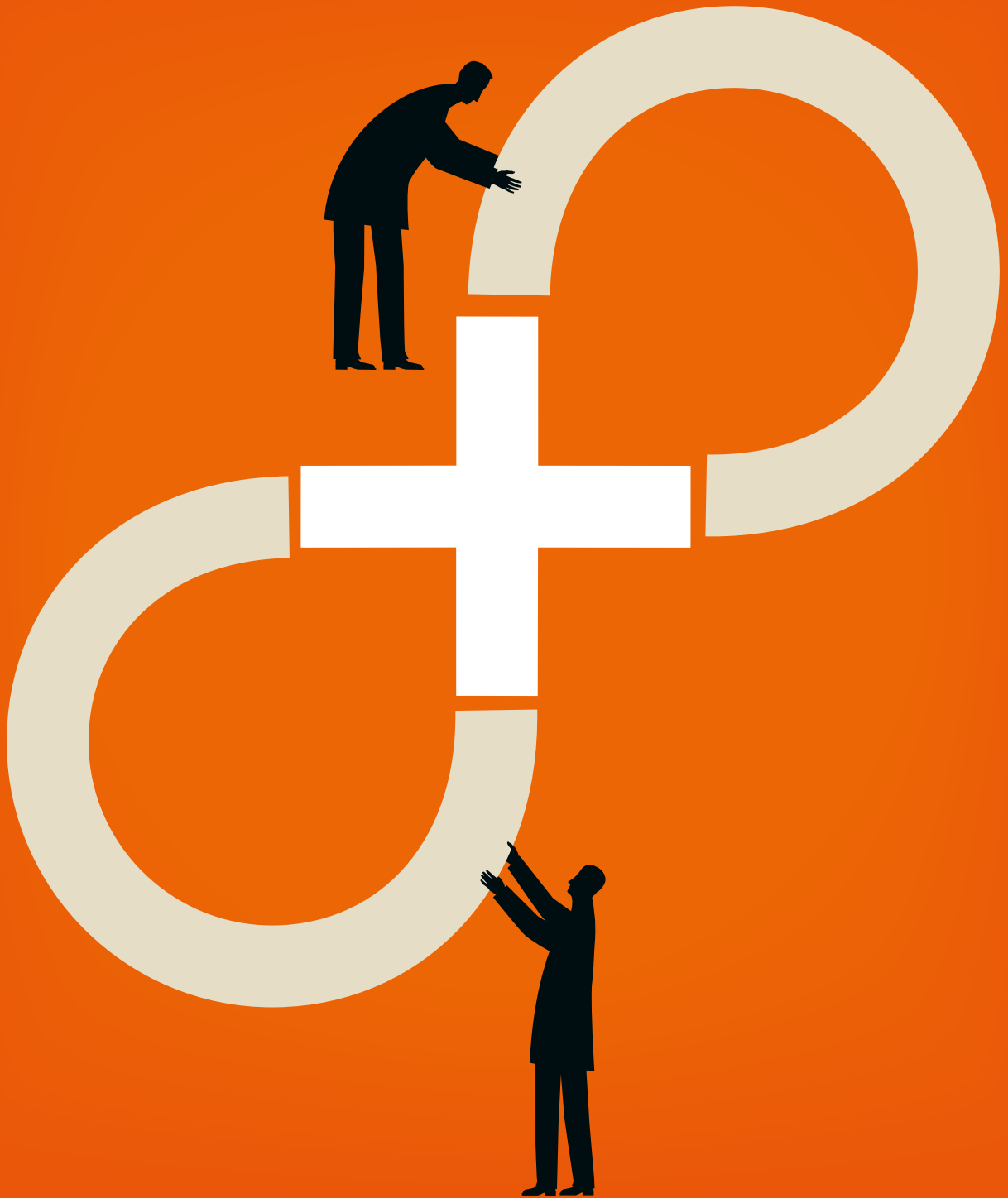
- Du ska alltid handla i Indutrades och ditt företags intresse och undvika intressekonflikter. En intressekonflikt uppstår när dina privata intressen, personliga relationer eller externa aktiviteter påverkar eller ger intryck av att påverka hur du utför dina arbetsuppgifter.
- Insiderinformation är information som inte är allmänt tillgänglig och som kan antas ha en påverkan på Indutrades aktiekurs. Om du har insiderinformation om Indutrade får du inte köpa eller sälja Indutrade-aktier. Du får inte heller röja sådan information till tredje part, som vänner och familj, genom att till exempel rekommendera dem att köpa Indutrade-aktier.



# Vi tar ansvar för egen och andras hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

**Indutrade vill erbjuda alla medarbetare en säker och hälsosam arbetsplats. Att bygga bort uppenbara fysiska risker är en självklarhet. Att påverka människors attityder och beteenden är ibland en större utmaning, liksom att motverka stress och psykosocial ohälsa. Vi har ett gemensamt ansvar att uppmärksamma varandra på hälso- och säkerhetsrisker och att skapa arbetsplatser där människor trivs och kan prestera bra.**

- Varje medarbetare ska känna till och följa gällande regler, policyer och processer för hälsa och säkerhet inom sitt arbetsområde.
- Det är varje medarbetares ansvar att åtgärda eller anmäla riskfyllda arbetsförhållanden, olyckor, arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Därutöver ska varje chef se till att alla medarbetare och entreprenörer får den utbildning och skyddsutrustning som krävs.
- Vi visar omsorg och tar ansvar genom att säga ifrån om en kollega slarvar med säkerheten eller tar onödiga risker i arbetet.



# Relationen mellan arbetsgivare och medarbetare präglas av öppenhet, respekt och inflytande.

**Varje arbetsplats inom Indutrade-koncernen är unik, var och en med sin historia. Företagskultur sitter inte i väggarna utan i hur vi är och beter oss emot varandra, varje dag. För oss är det självklart att samspelet mellan arbetsgivare och medarbetare bygger på en ömsesidig respekt och att vi kan vara öppna och lyhörda för både kritik och goda idéer.**

- Bolaget ska föra en öppen och ärlig dialog med medarbetarna och deras representanter. Alla medarbetare ska behandlas med värdighet och respekt och ges möjlighet till utveckling och nytt lärande. Alla medarbetare ska vara välkomna att framföra synpunkter om sin arbetsplats till sin chef.
- Vi erkänner medarbetarnas grundläggande rättighet att besluta om de vill representeras av fackföreningar och respekterar rätten för medarbetarna och deras fackföreningar att förhandla om kollektivavtal. Vi respekterar även en medarbetares rätt att avstå från att ingå i en fackförening.
- Vi ska betala löner och förmåner enligt gällande lagstiftning och kollektivavtal. I de fall inga kollektivavtal existerar följer vi gällande industrinormer. Vi ska sträva efter lika lön för lika arbete och motverka osakliga löneskillnader mellan könen.
- Vi värdesätter och arbetar för att utveckla mångfalden bland våra medarbetare. All nyrekrytering ska ske på objektiva grunder oberoende av kön, civilstånd, föräldraskap, etniskt eller nationellt ursprung, sexuell läggning, religion, politisk tillhörighet, ålder, funktionshinder eller andra kategorier som skyddas enligt lag.
- Trakasserier, hot eller andra olämpliga beteenden är inte tillåtna.



# Vi verkar för att grundläggande mänskliga rättigheter respekteras och skyddas.

**Indutrade är en växande koncern med dotterbolag i 27 länder i fyra världsdelar. Oavsett var i världen vi verkar ska människors grundläggande fri- och rättigheter respekteras och skyddas. Inom våra egna verksamheter och i de sammanhang där vi har en möjlighet att påverka, ska vi verka för att mänskliga fri- och rättigheter respekteras och skyddas.**

- Vi ska upprätthålla och kommunicera våra värderingar och krav på våra arbetsplatser och gentemot våra affärspartners.
- Vi ska säkerställa att vi undviker brott mot mänskliga rättigheter och alltid agera ansvarsfullt och kraftfullt i fall där vi ser en sådan risk.
- Vi tolererar inte barnarbete eller någon form av tvångsarbete i vår egen verksamhet eller hos våra leverantörer. Vi följer strikt nationella och internationella lagar om minimiålder på alla platser där vi har verksamhet och är särskilt uppmärksamma när vi anställer unga personer. Ingen medarbetare ska behöva lämna ifrån sig sina identitetshandlingar eller betala depositionsavgift vid påbörjande av anställning.

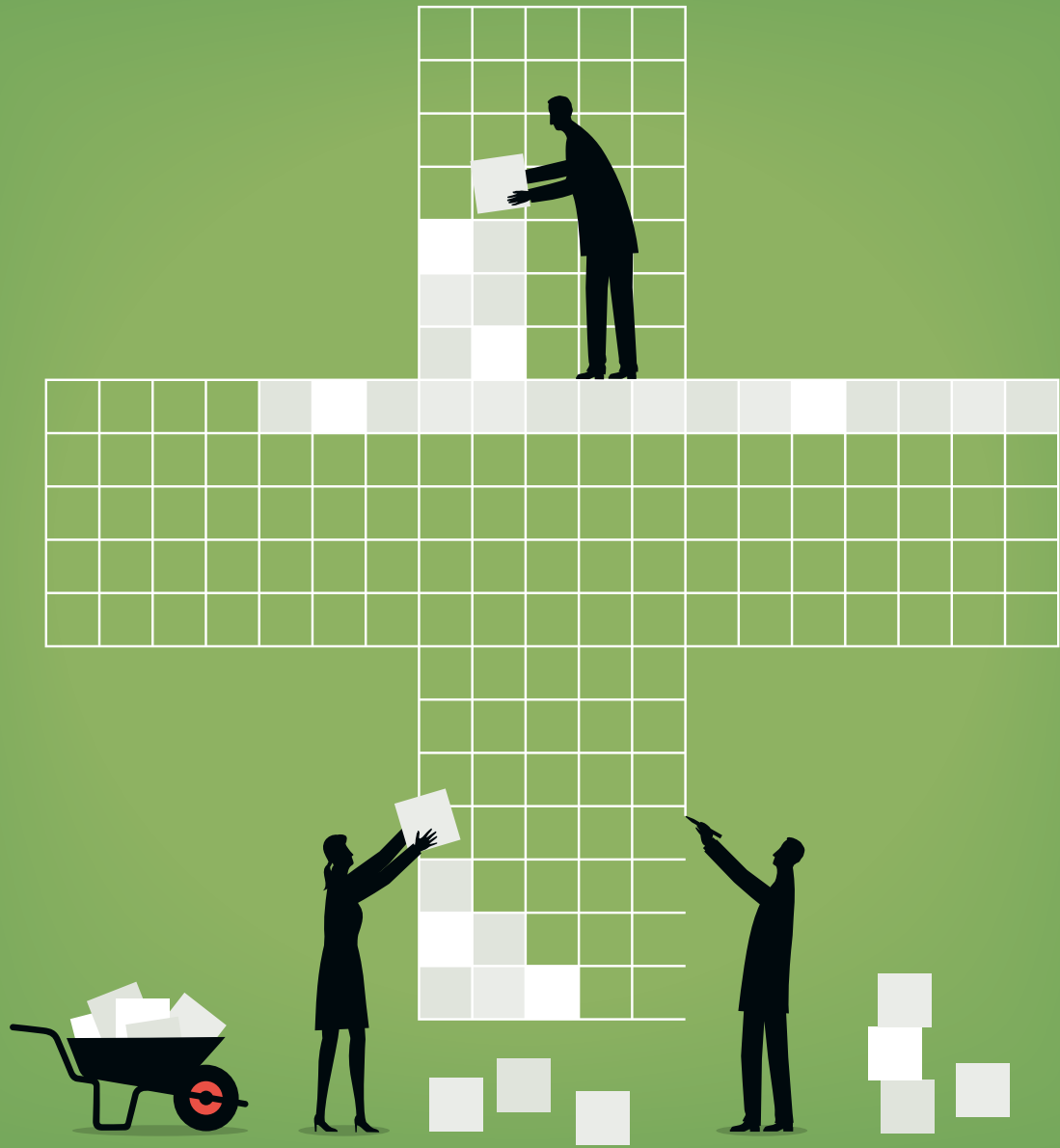




# Vi strävar efter att kontinuerligt minska vår miljöpåverkan och bistår våra kunder i att minska sin.

**Inom Industrade finns verksamheter som är tillverkande och verksamheter som handlar med produkter. Gemensamt är att vi alla har en mycket hög teknisk kompetens och är marknadsledande inom vår nisch. Med den utgångspunkten vågar vi lova att vi alltid strävar efter att förbättra våra verksamheter och produkter ur miljösynpunkt och att vi kan bidra till att skapa miljönytta för våra kunder.**

- Vi ska ha god kännedom om och följa all tillämplig miljölagstiftning och relevanta produktstandarder som rör våra respektive verksamheter.
- Vi ska ständigt utveckla vår kompetens och samverka med våra kunder så att vi alltid kan erbjuda den miljömässigt bästa produkten eller lösningen.
- Vi ska arbeta systematiskt för att förbättra vår egen verksamhet när det gäller energi- och resurseffektivitet, utsläpp, avfallshantering, transporter och andra relevanta miljöaspekter.



# Vi är goda grannar och tar vara på möjligheter att stärka de samhällen där vi verkar.

**Bolagen inom Indutrade-koncernen har en stark lokal förankring och våra verksamheter finns ofta på mindre orter. I vår förvärvsfilosofi ingår ett åtagande att stanna kvar, ta vara på och utveckla den kompetens som finns och bidra till att skapa stabilitet kring verksamheten.**

- Vi bidrar till att stärka de samhällen vi verkar i genom ett företagande som är livskraftigt och långsiktigt.
- Vi skapar förutsättningar för att växa lokalt genom en aktiv och konstruktiv dialog med myndigheter, beslutsfattare, utbildningsväsende och civilsamhälle.
- Vi följer de skatteregler som gäller i respektive land och kommun där verksamheten är baserad och betalar de skatter som följer därav.
- Vi strävar efter att rekrytera nya medarbetare lokalt och vi erbjuder arbetstillfällen och praktikplatser till unga.

Har du frågor om Uppförandekoden?

Vänligen kontakta:

Johnny Alvarsson, VD

[johnny.alvarsson@indutrade.se](mailto:johnny.alvarsson@indutrade.se)

+46 8 703 03 00

Jan Öhman, CFO

[jan.ohman@indutrade.se](mailto:jan.ohman@indutrade.se)

+46 70 226 75 34



Indutrade AB (publ)

Box 6044, SE-164 06 Kista, Sweden

Office address: Raseborgsgatan 9

Telephone: +46 8 703 03 00

E-mail: [info@indutrade.se](mailto:info@indutrade.se)

[www.indutrade.se](http://www.indutrade.se)